



ZEIGEN SIE SICH AM ARBEITSMARKT
ALS ATTRAKTIVER ARBEITGEBER.
GEMEINSAM FINDEN WIR DEN
RICHTIGEN WEG!



Arbeitgeberattribute müssen passen wie ein gutes Kleidungsstück. Und wie ein solches sollen sie lange halten. Um dies zu gewährleisten, steht die sorgfältige Analyse Ihrer Ziele, Stärken und personellen Herausforderungen am Anfang meiner Beratung.

Mit der passenden [Strategieentwicklung](#) und bedarfsgerechten Maßnahmen der [Mitarbeiterbindung](#) und [Mitarbeitergewinnung](#) unterstütze ich Sie bei der Erreichung folgender Ziele:

- Steigerung der Zahl passender Bewerbungen
- Schnellere und erfolgreiche Nachbesetzung von Stellen
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Reduzierung der Fluktuationsquote

STRATEGIEENTWICKLUNG

Die Positionierung eines Unternehmens am Arbeitsmarkt ist ein langfristiges Thema und damit angewiesen auf eine durchdachte Strategie. Ich entwickle diese unter Berücksichtigung Ihrer spezifischen Personal- und Wettbewerbssituation. Folgende Prinzipien leiten mich. Sie haben sich bewährt und sind die Erfolgsfaktoren meiner Arbeit:

VON INNEN NACH AUSSEN

Wahre Schönheit kommt von innen: Zu Beginn kläre ich, welche Faktoren der Mitarbeiterbindung in Ihrem Unternehmen bereits gut ausgeprägt sind und wo Nachbesserungsbedarf besteht. Auf dieser Basis entwickle ich ein attraktives und realistisches Arbeitgeberprofil.



AUF DEN PUNKT

Jedes Unternehmen hat Stärken und Werte. Doch bei genauer Betrachtung existiert darüber oft kein klares Bild. Gemeinsam bringen wir Ihre Stärken und Werte auf den Punkt. Sie übernehmen anschließend Leuchtturmfunktion nach innen und außen.

MIT SYSTEM

Übergeordnete Unternehmenswerte und betriebliche Regelungen müssen eine Sprache sprechen. Ihre Gratifikationsregelungen, Beurteilungs- und Arbeitszeitsysteme prüfe ich auf diese Passung. Damit bilden Botschaften nach außen und Umsetzung nach innen eine Einheit.

MITARBEITERBINDUNG

Maßnahmen der Mitarbeiterbindung dienen dazu, Ihre Mitarbeiter motiviert im Unternehmen zu halten. In strukturierten Interviews verschaffe ich mir einen Überblick darüber, was Ihre Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz schätzen und wo sie Veränderungsbedarf sehen. Auf dieser Basis entwickle ich in enger Abstimmung mit Ihnen die zu Ihrem Unternehmen passenden Instrumente und Maßnahmen.

ICH UNTERSTÜTZE SIE BEI DER KONZEPTION UND UMSETZUNG FOLGENDER THEMEN:

- Leitbild, Werte und Führungsgrundsätze
- Mitarbeiterjahresgespräche, Führungsfeedback
- Karriereplanung, Mentoring
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, Beruf & Familie

MITARBEITERGEWINNUNG

Auf alles, was Sie im Bereich der Mitarbeiterbindung aufgebaut haben, greife ich bei der Personalgewinnung zurück. Stärken und Werte, Leitbild oder Führungsgrundsätze wirken nicht nur nach innen, sondern dienen mir auch dazu, Sie als Arbeitgeber greifbar zu machen.

Die wertschätzende Kommunikation mit Bewerbern auf Augenhöhe ist der wichtigste Baustein erfolgreicher Mitarbeitergewinnung. Daher begleite ich Sie in allen Phasen des Einstellungsprozesses von der telefonischen Vorabauskunft über das Einstellungsgespräch bis zu Feedbackgesprächen während der Probezeit.

ICH UNTERSTÜTZE SIE BEI DER KONZEPTION UND UMSETZUNG FOLGENDER THEMEN:

- Schärfung des Arbeitgeberprofils
- Arbeitgeberpräsentation im Internetauftritt
- Social Media-Präsenz
- Optimierung des Einstellungsprozesses, Bewerbungsmanagement